

Projet « Temps de travail »

François MICHON (groupe Emploi)

L'axe transversal « Temps de travail » a été créé en 1998. Les principales orientations qui ont charpenté son programme de travail ont été définies de la façon suivante :

– trois champs thématiques : i) procès de travail, organisation et contenu du travail, flexibilisation et intensification du travail ; ii) dérégulations et/ou re-régulations, normes et statuts, iii) temps productifs et temps sociaux, organisation sociale et familiale, les interfaces entre ces trois champs thématiques devant être privilégiées.

– deux orientations méthodologiques : i) la comparaison internationale ; ii) les inégalités face au temps de travail (les contraintes de temps de travail, les formes d'emploi et de temps de travail, les populations « cibles »).

En 2003 et 2004, les orientations ont été aménagées pour mieux tenir compte des changements intervenus dans le champ des politiques de temps de travail et des nouveaux enjeux imposés par la conjoncture nationale et internationale. Elles ont été sensiblement recentrées sur le thème général de la « *souplesse des temps de travail et d'activité* ». Les champs thématiques « *intensification et conditions de travail* », et « *temps sociaux et organisation sociale* » ont été privilégiés, les dimensions de comparaison internationale et d'inégalités de genre ont été accentuées.

De 1998 à 2004, l'IRES a réalisé un ensemble de travaux dans le champ des temps de travail. Ces travaux ont été réalisés au sein des groupes permanents. Ils ont fréquemment mobilisé des équipes de chercheurs relevant de plusieurs de ces groupes : groupes Emploi et Relations professionnelles principalement, mais également, depuis sa création, le groupe Travail. Ils ont également fait l'objet de collaborations extérieures, en particulier avec le MATISSE (CNRS – université de Paris 1) le GRIOT (CNAM et

LISE-CNRS). Ces travaux sont présentés ci-dessus, dans le compte-rendu des activités des groupes concernés.

Outre les opérations de recherche, l'animation du projet *Temps de travail* a été assurée par des séminaires, journées d'études et colloques, cités ici dans leur ordre chronologique. Les modes d'animation de l'axe ont en effet sensiblement évolué.

1. Le séminaire central Temps de travail de 1998 à 2003

Ce séminaire a fonctionné en continu et sur une base mensuelle. Il a constitué le point de rencontre de l'axe transversal. Il s'est efforcé de contribuer également à l'animation du pôle *Entreprise, Travail, Emploi* de Marne-la-Vallée. Il a réuni, outre les chercheurs de l'IRES et les représentants des organisations syndicales, des chercheurs du pôle, ainsi que des chercheurs extérieurs invités pour leurs compétences particulières sur le sujet. Le séminaire a travaillé sur la base d'un texte « invité » présenté par son auteur, et discuté par l'un des participants réguliers au séminaire.

Les derniers travaux de ce séminaire ont permis en 2003 la réalisation d'un numéro spécial de la *Revue de l'IRES*. Ce numéro a pour thème général « *La réduction du temps de travail : négociations et transformations des normes de temps de travail* ». Il est constitué de cinq contributions suivies de leur discussion. Ces contributions donnent quelques éclairages utiles sur les processus de réduction du temps de travail en France. En soulignant la grande complexité des processus de réduction du temps de travail, elles montrent à quel point les transformations engagées à cette occasion marqueront sans doute en profondeur la société française : un changement somme toute relativement modeste joue sur de multiples dimensions imbriquées. Il soulève ainsi des enjeux qui dépassent largement les seuls champs des temps de travail et de la négociation collective.

2. Deux journées d'études comparatives sur le temps de travail en Europe (2003)

En 2003, les activités du séminaire central ont été remplacées par l'organisation de deux journées d'études comparatives internationales sur le temps de travail en Europe.

La première (13 mars 2003) s'est intéressée aux « *Préférences et conditions de travail des européens en matière de temps* ». Elle a été consacrée à la présentation et la discussion des résultats de deux enquêtes européennes sur le sujet, menées par la Fondation Européenne pour l'Amélioration des Conditions de Vie et de Travail (Dublin). Cette journée était organisée en collaboration avec le MATISSE (CNRS, université de Paris 1) et la MAGE (IRESCO – CNRS). Elle bénéficiait du soutien du cahier socio économie du travail de la Revue

Economies et sociétés (ISMEA). La journée était organisée autour de quatre contributions : G. Bosch (IAT, Gelsenkirchen, Allemagne) ; C. Fagan (université de Manchester, Royaume Uni) ; P. Boisard (Centre d'études de l'Emploi) ; B. Burchell (université de Cambridge Royaume Uni).

La seconde (21 novembre 2003) s'est intéressée aux régulations et aux débats sociaux sur les heures supplémentaires en Europe. Les résultats de l'enquête comparative de l'Observatoire Européen des Relations Industrielles sur les heures supplémentaires, coordonnée par l'IRES, y furent présentées, ainsi que les résultats d'une enquête de la DARES sur les outils de flexibilité du temps de travail utilisés par les entreprises françaises. Cette journée était co-organisée avec l'Institut syndical européen. Elle était organisée autour des contributions de : J. Arrowsmith (université de Warwick) ; F. Tros (Hugo Sinzheimer Institut, université d'Amsterdam) ; V. Ulrich (DARES) ; enfin F. Michon et J. Freyssinet (MATISSE-CNRS et IRES).

3. Neuvième conférence du Séminaire international sur le temps de travail (Février 2004)

Enfin, en clôture des activités de l'axe Temps de travail, l'IRES a participé en février 2004 à l'organisation de la 9^e conférence du Séminaire international sur le temps de travail (*International Symposium on Working Time*). Le thème général de la conférence portait sur « *Les flexibilités des temps de travail et l'éclatement des temps sociaux* ». Cette conférence a bénéficié du soutien du Bureau international du travail, de la Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail. Le MATISSE (CNRS-université de Paris 1), le GRIOT (CNRS-CNAM), l'IRIS (CNRS-université de Paris Dauphine), et l'Institut syndical européen, étaient, avec l'IRES, les organisateurs de la conférence.

Cette conférence a rencontré un grand succès. Près de 80 contributions ont été présentées, montrant une vraie audience internationale (Allemagne, Pays Bas, Italie, Finlande, Espagne, Royaume Uni, Belgique, Pologne, Etats Unis, Australie, etc.).

Les travaux de cette conférence font l'objet de trois publications aujourd'hui en préparation :

– un ouvrage édité avec le soutien du BIT. Cet ouvrage, en langue anglaise, sera centré sur le *Decent Working Time*. Il regroupera seize contributions articulées en quatre sous-thèmes : « Nouveaux enjeux, nouvelles politiques », « Choix individuels et options collectives », « Flexibilités et conditions du travail », « Qualité efficacité et inégalités ». L'ouvrage devrait paraître en librairie fin 2005.

– un dossier publié dans *La Revue de l'IRES* avant l'été prochain sur le thème général « *Les horaires longs et les heures supplémentaires dans quelques pays industrialisés* ».

sés ». Ce dossier sera constitué de cinq contributions décrivant diverses facettes de l'allongement des horaires dans divers pays (dont les Pays Bas, l'Italie, l'Australie, l'Allemagne). Ces contributions seront précédées d'un article de synthèse mettant en évidence les principaux apports de ce dossier au débat français actuel.

– un dossier publié dans la revue *Temporalités* fin 2005 – début 2006, sur le thème général « *Temps de travail et nouvelles rationalisations des conditions de travail* ».